



UNIVERSIDAD DE SANTIAGO
FACULTAD TECNOLÓGICA
DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS GENERALES
ÁREA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

INFORME DE MERCADO LABORAL

TITULADOS SEGUNDO SEMESTRE DE 2005

El segundo semestre de 2005 egresaron 57 alumn@s de la carrera de Tecnólogo en Administración de Personal en sus modalidades diurna y vespertina.

El presente estudio se hizo entre el 13 de julio y el 10 de agosto de 2006. Los estudiantes contestaron vía e-mail el cuestionario diseñado por el suscrito.

A) Antecedentes de la Muestra

UNIVERSO	MUESTRA
57 Alumnos	41 Alumnos
100 %	72%

B) Género de los consultados

Género	Frecuencia	%
Masculino	08	19.6%
Femenino	33	80.4%
TOTAL	41	100%

C) Situación de los egresados a 04 meses de su Titulación

Situación	Frecuencia	%
Están Trabajando en el área	32	78%
Están trabajando en otra área	05	12.2%
No están trabajando	04	9.8%
TOTAL	41	100%

D) Tipo de empresa en la cual están trabajando

Tipo de Empresa	Frecuencia	%
Grande	22	54%
Mediana	08	19.5%
Pequeña	05	12%
No Indica	06	14.5%
TOTAL	41	100%

E) Tipo de contrato de los egresados

Tipo de Contrato	Frecuencia	%
Indefinido	13	31.7%
Plazo Fijo	12	29.3%
Honorarios	08	19.5%
No Indica	08	19.5%
TOTAL	41	100%

F) Jornada y Horas semanales de Trabajo

Jornadas con mayor frecuencia	Horas semanales de trabajo en promedio
<ul style="list-style-type: none"> ✓ 8:30 – 18:30 hrs. ✓ 9:00 – 18:00 hrs. 	44, 09 horas (las horas legalmente son 45. Bajan el promedio las estudiantes que trabajan en la USACH)

G) Cargos en los que se desempeñan los egresados

CARGO	FRECUENCIA	PORCENTAJES
Administrativos. De Personal y De Recursos Humanos	05	13.5%
Asistentes y Analistas de Recursos Humanos y de Personal (incluyen sub áreas)	23	62.2%
Encargados y Coordinadores de Personal y de Recursos Humanos	04	10.8%
Otros Cargos (cajero, Secretaria de Vicedecanato, vendedora, asistente operativo banco y una consultora en materia social)	05	13.5%
TOTAL	37	100%

H) Rentas que perciben actualmente los egresados

Género	Renta promedio muestra	líquida total	Comentario
Masculino	\$312.250.-		Se puede apreciar que, en términos generales, los hombres están ganando un 4,6% más que las mujeres
Femenino	\$297.857.-		
Total Muestra	\$301.056.-		

I) ¿Considera Usted que la práctica profesional fue determinante para la obtención del actual trabajo?

OPINIÓN	FRECUENCIA	%
Si	25	67.5%
No	12	32.5%
Algo que agregar al respecto		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ La iniciativa y disposición para aprender con rapidez fueron determinantes en la decisión de la empresa para contratarme (3). ✓ La práctica fue la instancia para que la empresa me valorara como profesional (1) ✓ Es en ese momento cuando se deben demostrar las cualidades y la proactividad al trabajo (2) ✓ En forma directa no, lo que si valoro mucho es la experiencia que pude adquirir mientras realizaba la práctica (1) ✓ Generé contactos que me ayudaron a conseguir mi actual trabajo (1) 		

J) ¿Cuáles son las competencias demandadas por las empresas contratantes al nivel de un profesional de los recursos humanos?

- ✓ Flexibilidad – Adaptarse al medio con rapidez (9)
- ✓ Proactividad - Iniciativa (7)
- ✓ Aplicaciones de Remuneraciones y legislación laboral (11)
- ✓ Buenas relaciones interpersonales (5)
- ✓ Empatía (6)
- ✓ Orientación al Logro (2)
- ✓ Innovación para plantear nuevas ideas (2)
- ✓ Liderazgo (2)
- ✓ Toma de decisiones
- ✓ Trabajo en Equipo (4)
- ✓ Tolerancia al Estrés (4)
- ✓ Manejo informático (2)
- ✓ Aplicaciones contables (2)
- ✓ Realizar la gestión del desempeño (evaluación) (2)
- ✓ Comunicación efectiva (4)
- ✓ Organización
- ✓ Orientación al cliente
- ✓ Negociación
- ✓ Desarrollo de descripciones de cargos
- ✓ Certificación ISO 9001 - 2000

Trabajo realizado por:

Julio González Candia
Jefe de Carrera Tecnólogo en Adm. De Personal

Santiago, Agosto 16 de 2006